

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной профсоюзной
организации санатория «Решма»


Е.С.Перескокова
« 12 » 03 2013 года

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ФГБУЗ МЦ «Решма»
ФМБА России


М.В. Кизеев
« 12 » 03 2013 года

Изменения

к Кодексу профессиональной этики работников
ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России

1. Кодекс дополнить разделом 5-1. «Требования к антикоррупционному поведению работников» следующего содержания:

«5-1. Требования к антикоррупционному поведению работников»

5-1.1. Все работники учреждения должны строго соблюдать требования внутренних локальных и организационно-распорядительных документов, принимаемых Учреждениям в целях соблюдения установленных требований в области противодействия коррупции.

5-1.2. При исполнении трудовых обязанностей работники учреждения не должны оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций

5-1.3. В целях противодействия коррупции все работники Учреждения обязаны:

а) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых (должностных) обязанностей;

б) соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;

в) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

г) воздерживаться от поведения, которое могло бы быть воспринято как форма проявления коррупции, вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Учреждения;

д) воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения при взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления, государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия, в т.ч. попыток передачи проверяющим любых подарков, в т.ч. денежных средств.

5-1.4. Работники Учреждения в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

Работники Учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5-1.6. Работники Учреждения обязаны уведомлять руководителя Учреждения обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Учреждения.

5-1.7. Сотрудники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к подчиненным, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, уметь способствовать формированию в организации благоприятный морально-психологический климат.

5-1.8. Сотрудники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к подчиненным обязаны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5-1.9. В случае выявления фактов коррупционных правонарушений Учреждение незамедлительно обязано направить соответствующую информацию в правоохранительные органы по территориальному признаку.

5-1.10. Сотрудники учреждения обязаны оказывать должностным лицам правоохранительных органов всестороннее содействие в выявлении и расследовании ими фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях».